



Relatório do Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública – SIADAP – 2015/2016

O objetivo deste documento é apresentar informação sintetizada relativa à aplicação do SIADAP no Município de Vila Real, procurando evidenciar a avaliação dos trabalhadores (SIADAP 3) em termos de resultados finais, no período 01 de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2016.

SIADAP 3 / Carreiras	N.º trabalhadores	25% de relevantes	N.º trabalhadores não avaliados (4)
Técnico Superior (1)	77	19	26
Assistente Técnico (2)	83	21	12
Assistente Operacional (3)	168	42	9
Total	328	82	47

Carreira	Total de trabalhadores	Relevante		Adequado		Inadequado		Não avaliados
		Avaliação ordinária	Ponderação curricular	Avaliação ordinária	Ponderação curricular	Avaliação ordinária	Ponderação curricular	
Técnico Superior (1)	77	18	1	29	3	--	--	26
Assistente Técnico (2)	83	21	--	49	1	--	--	12
Assistente Operacional (3)	168	42	--	115	1	1	--	9
Total	328	81	1	193	5	1	--	47
Percentagem	100%	24,7%	0,3%	58,8%	1,5%	0,3%	--	14,3%

(1) Inclui carreira de especialista de informática;

(2) Inclui coordenadores técnicos, carreira de técnico de informática e de fiscal municipal;

(3) Inclui encarregado geral operacional, encarregado operacional e carreiras não revistas de fiscal de leituras e cobranças, fiscal de obras e fiscal de serviços de higiene e limpeza;

(4) Os trabalhadores não avaliados dizem respeito às situações de trabalhadores que não prestaram serviço em contacto funcional com o avaliador e de trabalhadores do mapa de pessoal que exercem funções de direção intermédia e que, em ambas as situações, utilizaram o preceituado na lei de fazer relevar a última avaliação.